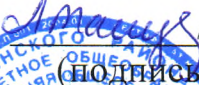


**От работодателя:**

И.о. директора МБОУ  
«Александровская СОШ №10»

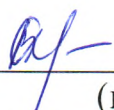
 / Манузина Л.С./  
(подпись, Ф.И.О.)  
«19» июля 2022г.



М.П.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Александровская  
СОШ №10»

 / Семенов С.В./  
(подпись, Ф.И.О.)  
«19» июля 2021г.

**Дополнения и изменения к  
Коллективному договору  
Регистрационный № 17 от 01.04.2021г  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Александровская средняя общеобразовательная школа №10»  
на 2021- 2024 годы**

## Регистрационный № 17 от 01.04.2021г.

Внести следующие изменения и дополнения к коллективному договору:

### 1. Правила внутреннего трудового распорядка (приложение 1.)

**Пункт: 2.1.7.** При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) иные сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учёта - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- справку о наличии (отсутствии) административного наказания за употребление наркотических веществ;
- лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации (ч. 1 ст. 213 ТК РФ) и пройти обязательный предварительный медицинский осмотр за счет средств организации.

### 2. Пункт 6.2 Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: **8 числа следующего месяца и 23 числа текущего месяца.** При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата работников вновь принятых с 22 по 7 число выплачивается 8 числа месяца, а заработная плата работников, вновь принятых с 8 по 22 число выплачивается 23 числа текущего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок.

3. Изменения и дополнения к коллективному договору вступают в силу со дня подписания.

**От работодателя:**


И.о. директора МБОУ  
«Александровская СОШ №10»

Манузина Л.С./  
(подпись, Ф.И.О.)

«19» июля 2022г.  
М.П.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ «Александровская  
СОШ №10»

 / Семенов С.В./  
(подпись, Ф.И.О.)

«19» июля 2021г.





Прошито и пронумеровано, скреплено печатью

2 (две) \_\_\_\_\_ страниц

И.о. директора МБОУ «Александровская СОШ  
№10»



Л.С. Манузина



**ОТДЕЛ ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
АНАЛИЗА И ПРОГНОЗИРОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
РЫБИНСКОГО РАЙОНА  
(Отдел ЭАП администрации  
Рыбинского района)**

Калинина ул., д. 2, г. Заозерный, 663960  
Телефон/факс: (39165) 2-02-84, 2-50-31  
E-mail: econ\_otdel@mail.ru  
ОГРН 1092448000369,  
ИНН/КПП 2448005340/244801001

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Александровская средняя  
общеобразовательная школа № 10»

\_\_\_19.07.2012\_\_\_ № \_\_\_ 18\_\_\_

На № \_\_\_\_\_

**Сообщение о регистрации акта  
социального партнерства**

Отдел экономического анализа и прогнозирования администрации Рыбинского района сообщает о том, что проведена уведомительная регистрация изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Александровская средняя общеобразовательная школа № 10», несоответствий с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

Начальник отдела



И.Л. Турабекова

## РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

№ 16

«19» июля 2022 г.

Наименование акта социального партнерства	Изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Александровская средняя общеобразовательная школа № 10»
Дата принятия (подписания)	19.07.2022
Период действия	19.07.2022 – 22.03.2024
Количество приложений	-
Ф.И.О, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Манузина Л.С. – и.о. директора
	Семененко С.В. – председатель первичной профсоюзной организации
Сообщение регистрирующего органа к акту социального партнерства (при наличии)	от 19.07.2022

Руководитель  
регистрирующего органа



И.Л. Турабекова